



agenzia del  
Territorio

## **1° CONTRATTO INTEGRATIVO DI AGENZIA**

***(stralcio parte economica)***

### **Accordo sui passaggi di fascia economica all'interno delle Aree**

Il giorno 1.8.2006, presso la sede centrale dell'Agencia del Territorio, la delegazione dell'Agencia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore CGIL-FP Cisl-FP, UIL-PA, UNSA-SALFi, RDB/PI, FLP, INTESA.

Le parti, considerate

- le prospettive strategiche dell'Agencia, chiamata a specifici nuovi ambiti di attività e obiettivi dalle recenti disposizioni normative ed impegnata nella qualificazione della propria immagine sulla base della capacità di espletare funzioni e fornire servizi di qualità con efficacia e efficienza alle varie categorie di utenti, realizzando le direttrici strategiche imperniate sull'implementazione di tecnologie telematiche, sulla diversificazione dei canali di contatto con l'utenza, sulla correlazione fra costi e ricavi e sulla misurazione della qualità e dell'efficacia dell'azione;
- la centralità che le risorse umane assumono nella strategia, con particolare riferimento all'integrazione, alla motivazione, alla riqualificazione professionale e alla riallocazione funzionale delle stesse, nel quadro di un assetto organizzativo dinamico che delinea nuovi ruoli organizzativi, correlati all'evoluzione dei processi operativi;
- le prospettive delineate dall'organizzazione di dettaglio degli Uffici periferici e delle altre strutture, in corso di definizione, assieme alla necessità di specificare le figure professionali tipiche dell'Agencia del Territorio, all'interno dei nuovi profili;
- l'esigenza che tale strategia sia supportata efficacemente da un Contratto Collettivo Integrativo d'Agencia (CCNI) che regolamenti le materie ad esso demandate, interpreti al meglio le specificità dell'Agencia, consenta la più efficace gestione del sistema di relazioni sindacali e fornisca le necessarie leve

gestionali a supporto delle nuove sfide che si pongono nell'immediato futuro dell'Agenzia;

- l'intervenuta rideterminazione della dotazione organica teorica dell'Agenzia di cui all'intesa del 18.5.2005;
- le disposizioni riportate negli articoli 4, 5, 84 e 85 del CCNL del 28.5.2004 per le Agenzie Fiscali, riguardanti la contrattazione integrativa ed i relativi tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCNI, nonché la costituzione e l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (FPSRUP);
- gli artt. 82 e 83 del CCNL concernenti lo sviluppo economico all'interno delle aree funzionali,
- l'art. 100 del CCNL riguardante la riqualificazione del personale con passaggi dalla prima alla seconda area funzionale;
- l'avvenuto accantonamento dei fondi aventi carattere di certezza e stabilità all'interno del FPSRUP negli anni 2004 e 2005 al fine di finanziare i passaggi di livello all'interno delle aree professionali, di cui alle intese del 11 e 20 luglio 2005 e del 1.8.2006;

condividendo l'opportunità gestionale di procedere, attraverso un sistema di crescita professionale, al riconoscimento dell'apporto, dell'impegno e dei risultati realizzati con il decisivo contributo dai lavoratori nel quinquennio di operatività dell'Agenzia, supportando così in termini di crescita della motivazione l'avvio della nuova fase strategica;

ritenendo di dovere celermente avviare, in anticipo ed a stralcio rispetto alla sottoscrizione del CCNI e facendo comunque riferimento all'arco temporale di vigenza del CCNL, la realizzazione delle progressioni interne alle aree;

ritenendo altresì che, a tal fine, possano essere considerati fra i criteri elencati dal CCNL ed integrabili dalla contrattazione integrativa quelli di cui all'art.83, comma 6, lettere a e b e in tale ambito vada dato il necessario rilievo all'assenza di demerito e alla correttezza deontologica, valori essenziali per la tutela del prestigio del personale e di riflesso per l'immagine e credibilità dello stesso modello istituzionale dell'Agenzia,

#### CONCORDANO

quanto segue:

1) si procederà ad attivare un numero di progressioni da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva all'interno delle aree terza e seconda con

l'utilizzo di quota parte - pari a un costo annuo di circa € 15.000.000 al lordo di ogni onere - dei citati importi con carattere di certezza e continuità accantonati nell'ambito del Fondo 2005, pari a euro 16.357.500 (accordi del 20.7.2005 e del 1.8.2006), redigendo apposite graduatorie di ambito regionale; le parti concordano altresì che all'interno del citato costo annuo sono ricomprese le aliquote relative alla totale riqualificazione del personale dalla prima area alla seconda, in attuazione dell'art. 100 comma 2 del CCNL;

2) il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e assegnato alla Agenzia del Territorio alla data del 31.12.2005, con esclusione di quello comandato da altra pubblica Amministrazione e di quello risultato vincitore delle procedure per i passaggi di posizione economica bandite con l'accordo del 4.5.2001, ai sensi dell' art.15 del CCNL comparto Ministeri 1998/2001, potrà pertanto partecipare, mediante presentazione di apposita istanza rispettivamente alla sede centrale o alla Direzione Regionale nella quale è compreso l'ufficio di appartenenza, alle procedure di cui al punto 1;

3) le graduatorie di livello regionale per il conferimento delle posizioni di cui al punto 1, verranno determinate applicando i criteri di valutazione di cui all'all. A che forma parte integrante del presente accordo. Verranno esclusi dalle progressioni coloro che negli ultimi due anni hanno riportato sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o comunque sanzioni più gravi di quelle di cui all'art.67 comma 2 del CCNL. Il diritto alla progressione viene sospeso fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la PA o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio;

4) l'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà, per i passaggi di cui al punto 1, con decorrenza 31.12.2005;

5) in relazione alla provvisoria costituzione del Fondo 2006 di cui all'accordo del 1.8.2006, sulla base delle risorse certe e stabili già accantonate e dei residui non utilizzati per i passaggi di cui al punto 1, si procederà, mediante lo scorrimento ad esaurimento delle graduatorie già formate, all'effettuazione degli ulteriori passaggi alla fascia economica immediatamente superiore, che, trattandosi di disposizioni di prima attuazione del CCNI, avranno decorrenza al più tardi dal 1.9.2006;

6) le parti confermano la necessità di riavviare entro il mese di settembre il confronto per pervenire alla sottoscrizione di un organico Contratto Integrativo che sul tema in argomento proceda, alla individuazione dei profili professionali che corrispondano all'evoluzione dei processi operativi, delle correlate

figure/mestieri e dei relativi tempi minimi di permanenza in ciascuna fascia retributiva, sulla base dei criteri che verranno concordati in applicazione delle norme contrattuali;

7) Il presente accordo entrerà in vigore non appena approvato dai competenti organi di controllo ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL; immediatamente dopo verrà diramato l'avviso di selezione.

Quando approvato, l'accordo costituirà parte integrante delle disposizioni di prima attuazione dello stipulando CCNI dell'Agenzia del Territorio.

La Delegazione dell'Agenzia	Organizzazioni Sindacali	
firmato	CGIL/FP	firmato
_____	_____	_____
	CISL/FP	firmato
_____	_____	_____
	UIL/PA	firmato
_____	_____	_____
	UNSA/SALFi	firmato
_____	_____	_____
	RDB PI	firmato
	_____	_____
	FLP	firmato
	_____	_____
	INTESA	non firma
	_____	_____

**ALLEGATO A**

**CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE  
AL FINE DELLE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI  
(ACCORDO DEL 1 agosto 2006)**

criteri di cui all'art.83 comma 6 del CCNL

*A) esperienza professionale maturata*

Per ciascun anno maturato o periodo superiore al semestre nell'attuale fascia retributiva di appartenenza	Punti 1.25
Per ciascun anno o periodo superiore al semestre in altre fasce retributive diverse da quella di appartenenza	Punti 1.00

*B) titoli di studio*

Titolo di studio	Area seconda	Area terza
Diploma di scuola dell'obbligo	Punti 11	
Diploma di scuola superiore (3 anni)	Punti 13	Punti 13
Diploma di scuola superiore (4/5 anni)	Punti 15	Punti 15
Diploma di laurea breve	Punti 17	Punti 17
Diploma di laurea	Punti 19	Punti 19
Diploma di laurea in materie specifiche	Punti 21	Punti 21
Specializzazioni post lauream/dottorati di ricerca/seconda laurea specifica/abilitazione professionale specifica in discipline attinenti i settori di attività dell'Agenzia	Punti 25	Punti 25

Punteggio massimo per ciascun criterio 25 punti, vale il titolo di studio più elevato