

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
Direzione Centrale per le Risorse Umane

**ALLEGATO C**

**CRITERI**

1) Anzianità di servizio - Per essa si intende non l'anzianità individuale di ruolo, bensì il diverso concorso ovvero, a parità di concorso, la diversa tornata di assunzioni, ovvero, l'anzianità nel profilo d'appartenenza.

- le graduatorie saranno formate collocando tutto il personale di un concorso o tornata di assunzioni prima del personale della tornata cronologicamente successiva-
- all'interno. di ciascun gruppo la posizione reciproca personale è determinata secondo i punti successivi -

2) Residenza - Vengono attribuiti due punti se la prima sede indicata coincide con quella di residenza.

- per sede di residenza deve essere intesa quella che coincide con la residenza effettiva all'epoca dell'assunzione in servizio
- Ove la sede richiesta non risultasse coincidente con quella dichiarata all'atto dell'assunzione, per beneficiare del relativo punteggio, l'interessato dovrà dimostrare il motivo del trasferimento (es.: la sede di residenza è cambiata perché il coniuge risiede lì, perché ha acquistato la casa ecc.); in ogni caso non verrà ritenuto sufficiente il semplice dato anagrafico se non saranno esplicitati i motivi del cambiamento. Ciò al fine di scongiurare le ipotesi di modifica della residenza finalizzata ad ottenere il trasferimento e non corrispondente ad una reale situazione personale.

Nei confronti di tutto il personale il punteggio per la "residenza" verrà computato a condizione che negli appositi modelli per la presentazione delle domande di trasferimento la residenza coincida con la prima sede e ne sia data indicazione nell'apposito spazio.

3) Condizioni di famiglia

- 3a Per il coniuge non divorziato, né separato giudizialmente o consensualmente con atto certificato dal Tribunale: **Punti 2**
- 3b Per ogni figlio a carico convivente
- Si precisa che sono considerati a carico i figli minori di età o permanentemente inabili al lavoro. Sono altresì considerati a carico i figli di maggiore età purché con reddito fino a 2.840,51 Euro (art. 47 D.Lgs. n. 446/1997) (per la documentazione da produrre si rinvia al modello di domanda): **Punti1**

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
Direzione Centrale per le Risorse Umane

- 3c Se l'impiegato non è coniugato o è vedovo, ovvero divorziato, separato giudizialmente o consensualmente con atto del Tribunale, sempreché dagli atti risulti che i figli siano stati affidati al genitore in questione:
  - per il primo figlio a carico e convivente: **Punti 3**
  - per ogni altro figlio a carico e convivente: **Punti 1**
- 3d Ricongiungimento al coniuge non divorziato, né separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale, che svolga attività lavorativa da almeno un anno non trasferibile:  
**Punti 0,5**
- Nell'ambito delle sedi scelte dal dipendente, tale punteggio viene conferito unicamente per la provincia presso la quale lavora il coniuge non trasferibile e purché venga documentata idoneamente la condizione di non trasferibilità assoluta.

#### 4) Ordine di ruolo

A parità di punteggio prevale l'ordine di ruolo.

Tutte le situazioni di famiglia, di sede e comunque attinenti la persona del dipendente ed il suo stato di servizio potranno essere dichiarate mediante autocertificazione.

Per quanto attiene le dichiarazioni che riguardano stati di fatto e qualità personali relativi ad altri soggetti di cui il dipendente abbia diretta conoscenza (coniuge, figli e familiari) dovrà essere presentata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'art. 47 del DPR n.445\2000 secondo le modalità indicate nell'apposito spazio del modello di domanda.

Al riguardo si richiama l'attenzione sulle responsabilità derivanti da false attestazioni. Dovranno comunque essere documentate tutte le altre dichiarazioni riguardanti situazioni che non possono essere ricondotte alla diretta conoscenza dell'interessato (ad esempio: situazioni ex L. n. 104/1992, situazioni lavorative di familiari).