

Modifiche apportate al Contratto Integrativo firmato il 10.04.02 da Csa-Cgil-Cisl-Uil e non sottoscritto dalla RdB
Nota: l'articolo 3 è stato soppresso per cui tutti gli articoli successivi sono stati rinumerati il quattro diventa tre e così via.

ARTICOLI MODIFICATI

ART. 8

(diventa articolo 7)

CRITERI GENERALI

1. Il nuovo ordinamento del personale introdotto dal CCNL 24 maggio 2000 è finalizzato a determinare un nuovo modello organizzativo contrassegnato da criteri di flessibilità ed improntato allo sviluppo dell'integrazione delle attività lavorative. Esso si propone di favorire i processi di crescita del personale prevedendo anche l'arricchimento delle singole posizioni di lavoro. Elemento centrale del nuovo ordinamento professionale è la definizione dei percorsi di sviluppo professionale ed economico che tengano debitamente conto della esperienza professionale, delle capacità e delle competenze e dell'impegno nonché della partecipazione alle attività formative quale fattore di stimolo al personale per la progressione di carriera ed economica.

2. I punteggi relativi alla valutazione dei titoli per i passaggi tra le aree, all'interno delle aree e per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali sono validi in prima applicazione del presente CCNL.

Le parti, in considerazione dello sviluppo dei percorsi di formazione professionale e della maggiore scolarizzazione del personale, si impegnano a riconsiderare opportunamente i suddetti parametri di valutazione.

ART. 9

(diventa articolo 8)

SEQUENZA DELLE PROCEDURE E DECORRENZA DEGLI EFFETTI

1. I passaggi interni previsti dall'art. 26 del CCNL 24 maggio 2000 avvengono con la sottoindicata modalità e sequenza:

- I. passaggi tra i profili diversi di pari livello economico all'interno della medesima area (comma 3, lettera C);
- II. passaggi all'interno delle aree (comma 3, lettera B);
- III. passaggi tra le aree (comma 3, lettera A).

2. Per le procedure relative ai passaggi di cui ai precedenti punti II e III vengono emanati appositi bandi, con l'indicazione dei posti e delle sedi disponibili.

3. Gli effetti giuridici ed economici dei passaggi interni **ai profili di Capo Squadra e Capo Reparto**, finanziati dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 44, comma 4, del CCNL 24/5/2000 decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo alla rilevazione delle vacanze.

4. Gli effetti giuridici ed economici dei passaggi interni **decorrono, per tutte le altre posizioni economiche interessate, dalla data di conclusione delle relative procedure selettive.**

ART. 10
(diventa articolo 9)

PERCENTUALI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO

1. L'accesso dall'esterno alle posizioni delle varie aree, ove previsto dalle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 24 maggio 2000, è fissato nella misura del **40%** della dotazione organica dei contingenti dei relativi profili e, conseguentemente, l'accesso dall'interno è fissato nella misura del **60%**.
2. L'accesso previsto esclusivamente dall'interno è fissato nella misura del 100%.
3. I posti non coperti con le procedure di passaggio tra le aree e all'interno delle aree vengono destinati all'accesso dall'esterno.

ART. 57
(diventa articolo 56)

UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

1. Le risorse per l'anno 2002 del fondo unico di amministrazione di cui all'art. 47 del CCNL 24 maggio 2000 aventi carattere di certezza e stabilità e ammontanti a euro 9.033.917,00 (**£ 17.492.102.477**) sono così utilizzate:
euro 3.996.513,19 (£ 7.738.328.594) per finanziare le progressioni economiche verticali del personale delle tre aree A, B, C, secondo i contingenti di cui all'allegata Tabella 1;
euro 5.037.106,87 (£ 9.753.198.918) per finanziare le progressioni economiche orizzontali di cui all'allegata Tabella 2.
2. Le restanti risorse del fondo unico di amministrazione, per l'anno 2002, pari a euro **50.826.686,00 (£ 98.414.187.301)** incrementate dagli introiti per i servizi a pagamento resi dal personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, sono impiegate per l'erogazione dei buoni pasto, per la corresponsione dell'indennità per l'espletamento dei turni di lavoro notturno e festivo, per l'attività di volo e di immersione, per l'attività di vigilanza, di prevenzione, formazione, studio e ricerca, e per turni di reperibilità nelle misure stabilite dalle previgenti fonti contrattuali.
3. Le risorse non utilizzate entro l'anno per le finalità di cui ai precedenti commi, sono destinate alla corresponsione di una indennità operativa straordinaria al personale in servizio, con esclusione di quello che ha beneficiato di progressioni economiche orizzontali e/o verticali e per il periodo di corresponsione di queste ultime.
Detta indennità viene quantificata per ciascuna posizione economica sulla base di una misura percentuale determinata dai seguenti parametri:
 - a) trattamento economico tabellare;
 - b) indennità di rischio o indennità di Amministrazione;
 - c) indennità operativa.

TABELLE MODIFICATE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

UNITA'	PROFILO	COLLOCAZIONE	COSTO
126	Coord.Antinc.	C3/1	L. 152.334.000
43	Ispett.Antinc.	C1/3	L. 160.153.500
148	CTA	C1/1	L. 209.716.000
15	Ispett/Amm/Tec/Inf	C1/3	L. 55.867.500
25	Ispett/Amm/Tec/Inf	C1/2	L. 65.162.500
60	Ispett/Amm/Tec/Inf	C1/1	L. 85.020.000
47	ATA/CR	B3/2	L. 86.558.333
20	Ass.Amm./Tec/Inf.	B2/1	L. 10.746.667
32	OAC/Oper.Tec.Prof	B1/3	L. 46.626.667
85	OAC/Oper.Tec.Prof.	B1/2	L. 74.035.000
185	OAC/Oper.Tec.Prof.	B1/1	L. 52.910.000
20	Add.Amm./Op.Tec.	A2/1	L. 8.493.333
22	Add. Attività di supp.	A1/3	L. 30.840.333
641	Capo Reparto	B3/2	L.1.180.508.333
415	Capo Reparto	B3/1	L. 359.666.667
327	Capo Squadra	B2/3	L. 663.156.000
1137	Capo Squadra	B2/2	L.1.349.998.000
1200	Capo Squadra	B2/1	L. 644.800.000
495	Vigile del Fuoco	B1/3	L. 579.686.085
5774	Vigile del Fuoco	B1/2	L.3.563.118.000
1307	Vigile del Fuoco	B1/1	L. 373.802.000
TOTALE			L. 9.753.198.918

TOTALE FONDO UTILIZZATO = L. 9.753.198.918 + L. 7.738.328.594 = L.17.491.527.512 TOTALE DISPONIBILITA' FONDO = L. 17.492.102.477

PROGRESSIONI VERTICALI

		Passaggio di Profilo (con fondocontratto)	Costo unitario	Costo totale
Ingegneri Architetti	Cordinatore Antincendi	136 da C2 a C3	L. 4.958.414	L. 674.344.304
		173 da C1 a C3	L. 8.874.585	L. 1.583.303.205
	Totale			L. 2.209.647.509

CTA	CTA Capo	123 da C1 a C3	L. 8.874.585	L. 1.091.573.955
	CTA Esperto	200 da C1 a C2	L. 3.916.171	L. 783.234.200
	Totale			L. 1.874.808.155

Medici	Medico Coordinatore	3 da C2 a C3	L. 4.958.414	L. 14.875.242
	Medico Direttore	1 da C1 a C2	L. 3.916.171	L. 3.916.171
	Totale			L. 18.791.413

Ginnici	Direttore Ginnico	1 da C1 a C2	L. 3.916.171	L. 3.916.171
	Totale			L. 3.916.171

Settore Amminist. Tecnico Informati.	Coordinatore Amministrativ o	82 da C1 a C3		L. 7.214.585	L. 591.595.970
		9 da C2 a C3		L. 3.772.414	L. 33.951.726
	Direttore Amministrativ o	272 da C1 a C3		L. 3.442.171	L. 936.270.512
	Capo Tecnico Esperto	5 da C1 a C2		L. 3.442.171	L. 17.210.855
	Assistente Amministrativ o Contabile	800	Da B1 a B2	L. 2.397.770	L. 1.918.216.006
	Assistente Tecnico Professionale	29			
	Operatore Tecnico	26 da A1 a A2		L. 2.476.344	L. 64.384.947
	Totale				L. 3.631.165.337
Totale					L. 7.738.328.595