



Federazione del Sociale

---

## AMMINISTRAZIONE/ORGANIZZAZIONI SINDACALI/R.S.U.: A CHE PUNTO SIAMO!

**Dopo oltre 3 mesi dalle elezioni R.S.U., i 123 delegati eletti non sono ancora riusciti a darsi una struttura organizzativa interna per poter lavorare**



Milano, 28/02/2005

La spaccatura interna della CGIL, divisa in due fazioni, una che si allea con CISL e UIL, l'altra con SdB/Sin Cobas (ambidue facenti parte di Rifondazione Comunista) non hanno ancora permesso di trovare un accordo per procedere e far sì che si riesca a trovare un accordo fra i delegati.

**I delegati di RdB/CUB, nell'interesse dei lavoratori, si dichiarano estranei a queste logiche e lavorano affinché si trovi al più presto una soluzione, soprattutto ora che l'Amministrazione ha riaperto il confronto su tutte le problematiche riguardanti sia le**

**questioni generali** (produttività, passaggi orizzontali, contratto decentrato ecc.) che quelle settoriali.

**Lunedì 21 febbraio** si è riunita l'Assemblea plenaria delle R.S.U., dopo lunghe discussioni è stata votata una mozione sulla posizione R.S.U. al tavolo di confronto con l'Amministrazione. Detta mozione prevede:

- **Rappresenteranno la posizione della R.S.U. agli incontri con l'Amministrazione 1 delegato per ogni organizzazione che ha candidati eletti (8 delegati)**
  
- **Progressione orizzontale per tutti i dipendenti del Comune di Milano che hanno maturato 2 anni di anzianità nella categoria, partendo dalla categoria più bassa (Cat.A) a salire, con precedenza per tutti i lavoratori che ancora non hanno usufruito di alcun passaggio.**
  
- **Quota produttività 2004 uguale a quella del 2003.**
  
- **Sia la produttività che il passaggio di carriera devono avvenire senza l'utilizzo della scheda di valutazione (pagellina).**

**Il 24 febbraio** si è svolto l'incontro fra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali. Presenti per l'Amministrazione il Dr. Carli, Sig. Cedro e Dr.ssa Carini.

Tutte le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo (con lievi diversità) hanno espresso negli interventi la stessa posizione della R.S.U. su produttività e passaggi di carriera . L'Amministrazione ha risposto prevedendo la progressione di carriera solo per il 50% dei lavoratori su base valutativa.

**OBIETTIVO DELL'AMMINISTRAZIONE E' QUELLO DI ARRIVARE AD UN ACCORDO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CON PROGRESSIONI DI CARRIERA (SOLO PER IL 50% DEI DIPENDENTI) E QUOTA DELLA PRODUTTIVITA' CON VALUTAZIONE TRAMITE PAGELLINA.**

Prossimo incontro 8 marzo ore 14.30

Milano 28 Febbraio 2005