



Federazione del Sociale

Area B: dalla Lombardia



Roma, 03/07/2006

**AL DIRETTORE  
DELLA REGIONE LOMBARDIA  
  
PER IL TRAMITE GERARCHICO**

# **DEL DIRETTORE DELLA SEDE MI- BONCOMPAGNI**

AI COLLEGHI DELLE SEDI DELLA LOMBARDIA

OGGETTO: INDIZIONE DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE CONTINUA IN ORARIO DI LAVORO E AL DI FUORI DELL'ORARIO DI SPORTELLO. RICHIESTA A FIRMA DEI DIPENDENTI DELLA SEDE E DEI RAPPRESENTATI SINDACALI.

**L'accordo di programma del febbraio 2004 "tempifica" le attività da espletare entro il mese di dicembre dello stesso anno, per una complessiva politica delle risorse umane (concorsi interni e esterni, passaggi di profilo,**

**stabilizzazione t. d., concorso per dirigenti, mobilità interenti).**

**Ad oltre due anni di distanza sembrano prossimi al traguardo solo i concorsi per dirigente, per c4 e forse per c3 (fondo area permettendo).**

**Come se non bastasse il travagliato percorso dell'accordo di programma, si ripropone lo scenario del 2003 e del 2004: ad obiettivi raggiunti, sulla base della produttività preventivamente concordata, non viene corrisposto il premio incentivante.**

**È veramente inutile ribadire lo stato di frustrazione che coglie tutto il personale ed in particolare i colleghi dell'area B ai quali sono negati stabilità contrattuale, sviluppi di carriera e professionali e ai quali, per di più, si è chiesto prestazioni lavorative oggettivamente riferibili a posizioni giuridiche ed economiche superiori.**

**Nonostante non sia stato ancora contrattato e definito il salario accessorio correlato al conseguimento degli obiettivi di produzione 2006, il tutto con le note e croniche carenze di organico, gli obiettivi stessi registrano un andamento positivo, con i principali indicatori superiori alle performance attese, il tutto con le note e croniche**

**carenze di organico.**

**Una nuova e moderna conquista per i lavoratori: più lavori meno guadagni.**

**Pur in una condizione lavorativa così demotivante, il personale della sede deve garantire le attività istituzionali, in particolare le relazioni con il pubblico.**

**Considerato il contesto e il particolare momento in cui si opera, si ritiene oggettivamente indispensabile**

**un'attività di formazione continua che consenta di rispondere alle richieste di professionalità sempre più qualificate.**

**Il personale decide quindi di riunirsi, tutti i giorni, a partire dal 27 giugno, nelle ore tra la chiusura delle attività di sportello del mattino e l'apertura del pomeriggio, utilizzando tali ore per attività di formazione continua auto-gestita quali:**

- Scambio di conoscenze tra operatori di settore e tra settori diversi**
- Approfondimento di normative,**

# **circolari e procedure**

- **Lettura della rassegna stampa reperibile in intranet e dei quotidiani della sede**
- **Informatica (nuove procedure)**

Milano 26 giugno '06

Dipendenti Milano Boncompagni

Giovanni Mele            Rsu Sede

Silvia Franceschi        Rsa Sede

Vittoria Iannone        Rsa Sede

Giuseppe Paglia

Antonio Pio Padovano

Carlo Migliorelli

Nicola Gallicchio

Giuliana Zagatti

Annunziato Ambrogio Rsa Sede

Danilo Brigatti            Rsu Sede

Anna Rotondaro

Giuseppe Ragusa

Domenica Missineo

Debora Bardella

Paola Castracani

Monica Larocca

Anna Maria Puleo

Nicola Lepore

Sonia Qualtieri

Carmela Zaffina

Giuseppe Mauceri