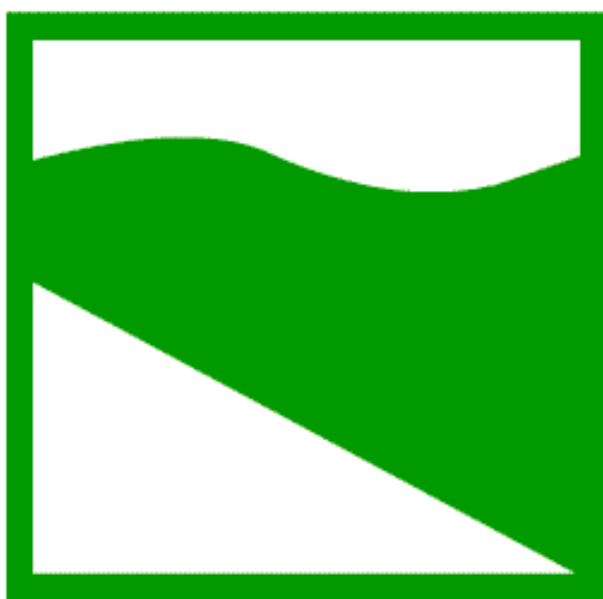




Federazione del Sociale

E' IN ARRIVO UN ALTRO REGALO DEL CONTRATTO DECENTRATO: LA PRODUTTIVITA' SCIVOLA ANCORA PIU' IN BASSO



Bologna, 18/10/2004

Gli effetti del nuovo contratto, denunciati da RdB prima del referendum di luglio, sono ora sotto gli occhi di tutti: l'Amministrazione, pubblicando le cifre degli acconti, ha ufficializzato i numeri che attestano l'ulteriore crollo della produttività.

Dopo il calo registrato in luglio sulla produttività 2003 - 4% in meno rispetto ai valori 2002 - vediamo ora sottratte risorse nei valori del 2004.

Il nuovo contratto decentrato oltre a non adeguare i valori della produttività alla forte inflazione degli ultimi anni, per la prima volta determina , rispetto al 2002, pesanti riduzioni nei valori assoluti

Gli importi del contentino pre-elettorale, ossia l'anticipo di produttività per il primo quadrimestre 2004, che sarà pagato ad ottobre, ci consentono di calcolare con buona approssimazione i valori teorici annui del 2004:

TOTALI ANNUI						
	2002		2003		2004	
cat	Importo giornaliero	Importo annuale (360 gg.)	Importo giornaliero	Importo annuale (360 gg.)	Importo giornaliero	Importo annuale (360 gg.)
B1,B2	7,75	2.790,03	7,43	2.675,20	6,88	2.496,00
B3,B4,B5,B6	8,17	2.941,89	7,83	2.818,91	7,38	2.697,00
C1,C2,C3,C4	8,59	3.093,75	8,23	2.962,56	7,87	2.873,00
D1,D2	9,02	3.245,61	8,63	3.106,22	8,36	3.051,00
D3,D4,D5	9,44	3.397,47	9,03	3.249,88	8,85	3.207,00

Tutti i dati sono presi da Internos, quelli del 2002 sono la somma della collettiva + media di progetto/agenda + quota legata al risparmio sulle spese del personale, quelli del 2004 sono ricavati dall'anticipo di ottobre 2004..

L'importo è TEORICO in quanto calcolato supponendo che tutte le condizioni poste dal contratto siano pienamente soddisfatte. **La mancata realizzazione, anche di poco, di dette condizioni, sulle quali il singolo ha poche o nessuna possibilità di intervenire, comporterà ulteriori diminuzioni.**

Prendendo ad esempio la categoria C: la quota media di produttività del 2002 è di Euro 3.093,75, nel 2004 tale quota è di 2.832,33, cioè inferiore di 261,41

Inoltre :

se la valutazione di "eccellente" sarà attribuita ad una percentuale di Direttori/Responsabili di servizio inferiore all'80% - ed è l'ipotesi con cui è stato calcolato l'anticipo del primo quadrimestre 2004 - **il totale annuo si riduce di ulteriori 300 Euro**

se se gli obiettivi di contenimento della spesa per missioni o della spesa per il telefono non saranno raggiunti **l'Amministrazione recupererà il suo mancato risparmio dalla nostra produttività e si terrà altri 300 Euro;**

se la pagellina individuale - una delle grandi novità di questo contratto!! - conterrà un giudizio del tuo Responsabile di Servizio non completamente positivo **il totale si**

riduce ancora di almeno 200 Euro.

ovviamente permane il principio che il totale annuo si riduce anche se gli obiettivi delle Direzioni e dei Servizi non saranno pienamente raggiunti.

L'Amministrazione e i sindacati firmatari del contratto integrativo, nonostante i proclami, sono sempre più in difficoltà nel gestire un contratto a cui si è opposto il 45,5% dei lavoratori.

Ne abbiamo avuto dimostrazione negli incontri sindacali successivi al referendum dove i tentativi di renderne meno rigida l'applicazione, e di glissare sulle parti più "spinose" si sono sprecati.

Siamo convinti che continuando ad opporsi efficacemente ai contenuti di questo incredibile contratto (le tabelle sopra riportate stanno a dimostrarlo) sia possibile modificarlo nella sostanza.

**Il voto alla lista RdB nelle prossime elezioni RSU
è un'opportunità per tutte/i
per rigettare i contratti a perdere e cambiare direzione!
IL 15,16,17 E 18 NOVEMBRE VOTA E FAI VOTARE LA LISTA RdB**

Bologna, 18 ottobre 2004