Federazione del Sociale

LA RdB DICE BASTA ALLA STRAORDINARIETA IL SOTTOSEGRETARIO MARCUCCI CONDIVIDE LA PROPOSTA

Roma, 29/11/2006

Il giorno 22 novembre presso il MBAC si è svolto un incontro di contrattazione nazionale tra l'Amministrazione e le OO.SS. L'Amministrazione ha proposto di sottoscrivere i due seguenti progetti nazionali utilizzando i soldi del FUA 2006:

Attività di supporto alla verifica documentale sulle auto dichiarazioni rese dai candidati nell'ambito dei processi di riqualificazione dell'Area B – unità coinvolte nel progetto n° 7 di cui 2 dirigenti. Il progetto è stato presentato, come ha dichiarato l'Amministrazione, per sanare il forte ritardo della pubblicazione della graduatoria finale d'inquadramento del personale di area B che era prevista per il 31. 12. 06 che invece slitterà a marzo-aprile 2007.

Esame di ammissibilità dei ricorsi presentati dai lavoratori al Collegio Arbitrale – unità interessate n° 20: si tratta, a nostro avviso, di un progetto quanto meno anomalo considerato che qualsiasi valutazione spetta al Collegio e non a soggetti terzi.

La RdB/CUB MBAC non ha sottoscritto l'accordo ed ha ribadito che tutte le attività devono essere ricondotte all'interno dell'orario di lavoro ordinario. Tale proposta è stata condivisa dal Sottosegretario.

Percorsi di riqualificazione.

La Rdb CUB ribadisce che l'accordo sottoscritto da alcune OO.SS. è stato un fallimento, sia perché a tutt'oggi tali percorsi sono bloccati, sia perché i lavoratori sono stati sottoposti a veri esami, anche meritocratici e selettivi, nonostante da decenni essi svolgano mansioni superiori ed abbiano acquisito una professionalità tale da garantire la funzionalità degli istituti su tutto il territorio nazionale.

Pertanto, **richiediamo l'abolizione della figura del "non idoneo" e il riconoscimento generalizzato di un livello economico superiore.**

Fondo Unico di Amministrazione: è bene ricordare sempre che si tratta di soldi dei lavoratori sottratti alla contrattazione collettiva nazionale. Riteniamo che i progetti di apertura quotidiana prolungata e produttività ed efficienza devono far parte dell'indennità di amministrazione. Tutti gli altri progetti vanno aboliti e l**e relative risorse economiche vanno corrisposte nell'anno**

in forma stabile e continuativa come la 14 mensilità, slegate da false meritocrazie che alimentano solo clientelismo e divisione tra i lavoratori.

RdB/CUB P.I. – MBAC